COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DETERMINAZIONE N. 3383 DEL 27/10/2023

OGGETTO: MODIFICA CATALOGO DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 250 DEL 27/06/2023 ED APPROVAZIONE DECLARATORIE DEI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 12 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04.03.2021 esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e smi (altrove per brevità T.U.O.EE.LL.);
- il Decreto del Sindaco n. 43 del 11.11.2022 con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare*" al Sottoscritto Dott. Marco Plechero;

VISTO il Titolo III "Ordinamento professionale" (artt. da 11 a 23) del C.C.N.L. 2019-2021 "Funzioni Locali" sottoscritto in data 16/11/2022 (d'ora innanzi solo CCNL);

DATO ATTO che il nuovo modello di classificazione, entrato in vigore dal 01/04/2023:

- persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente di offrire, al personale, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;

- ha l'obiettivo di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

TENUTO CONTO che gli artt. 12 e 13 del CCNL stabiliscono che:

a) nel nuovo sistema di classificazione vengono eliminate le categorie (A, B, C e D), che sono sostituite da quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

– Area degli Operatori (ex categoria A);

– Area degli Operatori esperti (ex categoria B, posizioni di accesso B1 e B3);

– Area degli Istruttori (ex categoria C);

– Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, compreso il personale incaricato di posizione organizzativa che sarà inquadrato come Elevata Qualificazione – EQ);

b) le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse, definite nell'Allegato A del medesimo CCNL;

c) ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

d) il personale in servizio alla data del 01/04/2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) del CCNL, come specificato nella propria precedente deliberazione n. 99 del 30/03/2023 ad oggetto "*CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo*";

DATO ATTO che:

- i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;

- gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del CCNL;

- l'attuazione del nuovo ordinamento professionale è un'occasione per rivedere tutti i profili professionali dell'Ente che si rende necessaria sia alla luce della nuova classificazione che delle esigenze effettive di competenze e capacità professionali emerse negli ultimi anni;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 si è provveduto a definire ed approvare il nuovo catalogo dei profili professionali del personale non dirigente, dando evidenza e contezza della precisa corrispondenza (mappatura) tra vecchio e nuovo profilo, e rimettendo al Dirigente della Sezione Risorse Umane la possibilità di modificarlo a fronte di particolare esigenze organizzative;

- con la medesima deliberazione veniva incaricato il Dirigente della Sezione Risorse Umane di procedere con la definizione delle declaratorie dei nuovi profili come individuati;

RITENUTO, ora, necessario procedere con:

a) la rettifica di alcuni profili come precedentemente individuati dalla Giunta comunale con la sopra richiamata deliberazione, alla luce di successivi confronti ed esigenze con i Dirigenti interessati, come riportato nel prospetto allegato – **Allegato A**, costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in cui sono evidenziati in rosso le modifiche apportate; l'**Allegato B**, sempre costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, contiene il catalogo dei profili aggiornato e definitivo;

b) la puntuale definizione delle declaratorie dei profili professionali, aggiornati nei termini di cui al precedente punto a), come risultanti dal documento allegato alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato C**);

DATO ATTO che sui predetti documenti è stata effettuata una valutazione da parte del personale dirigente ed è stato completato il confronto con le parti sindacali concluso con l'incontro svoltosi lo scorso 19/06/2023 (giusto verbale agli atti del fascicolo) e l'informativa trasmessa in data 14/08/2023 (PG. 62453/2023, agli atti del fascicolo);

VISTE le indicazioni sulla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023- 2025 contenute nel documento unico di programmazione (DUP) – Sezione Operativa 2023-2025, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 10 del 28/02/2023 e nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 11/04/2023, e successivi aggiornamenti, che tiene conto degli obiettivi che l'amministrazione comunale si pone per garantire l'erogazione ottimale dei servizi ai cittadini, nel rispetto dei principi di efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con particolare riferimento all'Allegato A);
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990.
2. DI MODIFICARE il catalogo dei nuovi profili professionali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 come da prospetti allegati alla presente determinazione, di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale (**Allegato A** con modifiche evidenziate in rosso ed **Allegato B** con catalogo definitivo).
3. DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, le declaratorie dei profili professionali del personale non dirigente contenute nel documento allegato (**Allegato C**), di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

4. DI PRECISARE che l'attribuzione dei nuovi profili professionali, secondo la tabella di corrispondenza allegata, non comporta una modifica sostanziale della tipologia di prestazione richiesta o delle mansioni svolte, ma un semplice aggiornamento della descrizione del profilo professionale che sarà comunicato al personale dipendente secondo adeguate modalità.

5. DI ASSOLVERE l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale