COMUNE DI ROVIGO
www.comune.rovigo.it

SETTORE: Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Elettorale, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Ufficio Acquisti e Gare

AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI (A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO) DEL COMUNE DI ROVIGO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL *"COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"*

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del *"Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, avente ad oggetto *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"*;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 3028 del 20/12/2019 avente ad oggetto *"Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Rovigo (CUG)"*;

DATO ATTO che l'attività del CUG è disciplinata nell'apposito *"Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia"* (allegato all'atto Dirigenziale Prot. Gen. n. 52017 dell'8/10/2012);

DATO ATTO inoltre che, l'art. 3, del già menzionato Regolamento prevede che: *"Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo. (omissis…) Tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta (omissis…)"*;

CONSIDERATO che la succitata Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, al punto n. 3.6, stabilisce espressamente che: *"(omissis...) Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico (omissis…)"*;

DATO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione (tra i quali il Presidente del Comitato Unico di Garanzia designato dalla stessa Amministrazione), in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO inoltre che, per ogni componente effettivo del CUG è previsto un supplente;

DATO ATTO altresì che, ai sensi della suddetta Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011, l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia, per la durata ritenuta necessaria in base a quanto previsto dal Regolamento, sarà equiparata all'ordinaria attività di servizio;

RAVVISATA la necessità di procedere al rinnovo del "*Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* mediante procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale (a tempo indeterminato e determinato) come previsto dalle succitate Linee guida del 04/03/2011;

DATO ATTO che il Comitato ha diverse finalità, tra cui la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici;

RITENUTO infine, di rinviare al vigente Regolamento comunale in materia, nonché alla legislazione di settore per ogni ulteriore profilo della disciplina procedimentale e di competenza funzionale del Comitato;

SI INVITANO

tutti i dipendenti (a tempo indeterminato e determinato) interessati alla nomina quali componenti del *"Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* a far pervenire la propria *"Dichiarazione di disponibilità/interesse"*, utilizzando il modulo allegato (All. n. 1 al presente Avviso per farne parte integrante e sostanziale), unitamente al proprio Curriculum Vitae in formato europeo, reso mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, ed all'*"Informativa Trattamento dei dati personali"* (All. n. 2 al presente Avviso per farne parte integrante e sostanziale), corredata da copia del documento di riconoscimento in corso di validità, alla Sezione Risorse Umane all'indirizzo e-mail: risorseumane@comune.rovigo.it **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13:00, dell'11/12/2023.**

I Curricula pervenuti nei termini e con le modalità previste di cui sopra, verranno trasmessi al Dirigente della Sezione Risorse Umane.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati tenendo conto del Curriculum Vitae con particolare riferimento a:
a. conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
b. esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbin*g, del contrasto alle discriminazioni, rilevabile dal percorso professionale;
c. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La selezione verrà operata da apposita commissione nominata dal Dirigente della Sezione Risorse Umane.

La commissione potrà procedere ad eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del Curriculum Vitae.

In caso di assenza o non sufficienti dichiarazioni di disponibilità, il Dirigente della Sezione Risorse Umane potrà procedere all'individuazione dei componenti nell'ambito del personale in servizio, scegliendo tra soggetti ritenuti idonei per formazione e professionalità.

Il presente avviso è reso noto mediante pubblicazione all'albo *on-line* del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione *"Comitato Unico di Garanzia"* ed inviato a mezzo e-mail a tutti i dipendenti.

Per le attività del CUG non è previsto compenso poiché le ore prestate per le sedute e per le attività sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

Allegati:

1) Modulo *"Comitato Unico di Garanzia - Dichiarazione di disponibilità/interesse"*;

2) *“Informativa Trattamento dei dati personali”*.

Rovigo (RO), lì 21/11/2023

IL DIRIGENTE
Dott. Marco PLECHERO
Documento sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D. Lgs. 82/2005 (CAD) e norme collegate