ALLEGATO B)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI ROVIGO

Verbale n. 39 del 17/11/2023

In data 17/11/2023 si è riunito presso la sede comunale, nelle persone sottoelencate, il Collegio dei Revisori dei Conti, eletto alla carica con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 28/10/2021, esecutiva, e composto da:

- Dott. Secchiero Sandro (Presidente):
- Dott. Mascolo Antonio (componente):
- Dott. Basso Corrado (componente):

per esaminare l'allegata proposta di Determinazione n. 3616 del 26/10/2023, trasmessa dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare / Servizio Risorse Umane, avente ad oggetto la ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023.

Il Collegio rileva che i propri pareri obbligatori ai sensi dell'art. 239 comma 1 lett. b) del Tuel sono rivolti esclusivamente a proposte di delibera del Consiglio Comunale. Alla seduta è presente anche il Segretario Generale, dott. Alessandro Ballarin, che a fronte di tale osservazione del Collegio, dichiara che la materia in oggetto non può essere sottoposta a delibera del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 42 del Tuel.

Certificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023

Si prende in esame la suddetta proposta di Determinazione dirigenziale al fine di formulare il parere e la certificazione, così come richiesti dalle circolari della Ragioneria dello Stato rispettivamente n. 13/2016 relativa al conto annuale 2015 e successive, nonché dal parere della Corte dei Conti Sezione Veneto n. 263/2016; quest'ultimo, con riferimento ai nuovi principi contabili di competenza finanziaria potenziata (punto 5.2, allegato 4.2 al D. Lgs. n. 118/2011) applicati alla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa e ai CCDI, evidenzia come la citata normativa elevi ad ulteriore elemento costitutivo anche la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa sia alla corretta costituzione/ricognizione del Fondo in relazione alle risorse stanziate in bilancio ed all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia alla conseguente destinazione delle relative risorse disponibili, ai fini della successiva contrattazione circa i criteri di ripartizione di dette risorse disponibili.

La proposta risulta argomentata e dettagliata con riguardo ai meccanismi di riduzione delle risorse disciplinati sia nel 2015, come già certificato dal Collegio in data 18/09/2015 e vigenti in tale anno (ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, come integrato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013), sia nel 2016 (ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015) come certificato dal Collegio in data 7/8 settembre 2016, sia nel 2017 (articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017), come certificato dal Collegio con verbale prot. n. 44089 del 24/07/2017, sia nel 2018, come certificato con verbale n. 11 del 16/04/2018, sia nel 2019, come certificato con verbale n. 12 del 09/05/2019, sia nel 2020, come certificato con verbale del Collegio n. 41 del 16/09/2020, sia nel 2021, come certificato con verbale del Collegio n. 12 del 30/12/2021 e,

da ultimo, nel 2022, come certificato con verbale del Collegio n. 51 del 06/12/2022.

La proposta considera che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 301 del 12/10/2017, esecutiva, avente ad oggetto: *"Verifica amministrativo contabile S.I. 2367/V. Determinazioni conseguenti alla comunicazione di conclusione da parte della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 40898 del 13/03/2017"*, sono stati definiti i piani di recupero sui Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni dal 2013 al 2016 (anche a valere sugli anni 2011 e 2012) delle risorse erogate in eccesso negli anni dal 2007 al 2010, come ricalcolati dall'Ente.

Nella medesima proposta viene altresì dato atto che, sulla base della sopra citata Deliberazione (e dei relativi Allegati 1 e 2 alla stessa), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023 viene quindi costituito in adeguamento ai rilievi contenuti nella relazione ispettiva, così come già fatto per i precedenti anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

Viene infine rilevato che, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 17/12/2020 dell'Area delle Funzioni Locali e del CCDI per l'area della dirigenza 2021-2023 del 30/12/2021, il Fondo in oggetto è stato costituito sulla base della nuova disciplina introdotta dagli articoli 54 e 56 del citato CCNL e del citato CCDI.

Per quanto sopra

certifica positivamente la ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2023, così come risulta dall'allegata proposta di Determinazione dirigenziale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Secchiero Sandro (Presidente)

Dott. Mascolo Antonio

Dott. Basso Corrado