COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' STIPENDI, PENSIONI, RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 4128 DEL 13/12/2023

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTA PROFESSIONALITA' ANNO 2023 - MESE DI DICEMBRE E TREDICESIMA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, prorogato con Decreto dirigenziale n. 157 del 20/12/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, ulteriormente prorogato con Decreto dirigenziale n. 25 del 22/03/2023 e ancora prorogato con Decreto Dirigenziale n. 82 del 27/06/2023;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 427 del 24/12/2021, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di comparto per il triennio 2021-2023 nelle parti oggetto di accordo";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 428 del 24/12/2021, ad oggetto "Decisione unilaterale dell'Amministrazione comunale sulle materie di mancato accordo nella sessione negoziale per il contratto collettivo integrativo di comparto per il triennio 2021-2023", con la quale l'Amministrazione ha unilateralmente promosso il conferimento delle posizioni organizzative;

COMUNE DI ROVIGO

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 483 del 23/12/2022, ad oggetto "Decisione unilaterale dell'Amministrazione sulle materie oggetto di mancato accordo nella sessione negoziale per il contratto collettivo integrativo di comparto per il triennio 2021-2023 - Anno 2022", con la quale l'Amministrazione ha unilateralmente promosso il conferimento delle posizioni organizzative per l'anno 2022;

Preso atto dei Decreti dirigenziali n. 67, 68, 77, 78, 82, 83, 86, 88 e 93/2023 di ulteriore proroga del conferimento delle posizioni organizzative / alta professionalità dal 01/07/2023 al 31/12/2023;

Visto che nel Bilancio di previsione 2023, nel capitolo 030 110 1141, denominato "Liquidazione salario accessorio dipendenti", è compreso lo stanziamento di spesa afferente le indennità di posizione organizzativa e di alta professionalità;

Ritenuto di impegnare, per l'anno 2023, afferente la mensilità di DICEMBRE e TREDICESIMA, la somma di **€ 10.854,08** per la corresponsione delle sopra riportate indennità di posizione organizzativa e la somma di **€ 1.224,84** per la corresponsione della sopra riportata indennità di alta professionalità;

Visto il D. Lgs. 267 del 18/08/2000, recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 28/02/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, relativa nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, bilancio di previsione esercizio 2023/2025 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 03/03/2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e successive modificazioni ed integrazioni;

DETERMINA

1. di impegnare la spesa totale di **€ 12.078,92** relativa all'anno 2023, afferente la mensilità di DICEMBRE e TREDICESIMA, per i compensi afferenti le indennità di posizione organizzativa/alta professionalità come in premessa esposto mediante imputazione al capitolo 030 110 1141, denominato "Liquidazione salario accessorio dipendenti" del bilancio per l'esercizio in corso - c. f. U.1.01.01.01.004;
2. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (articolo 153 del D. Lgs. n. 267/2000);
3. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";

COMUNE DI ROVIGO

4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
5. di dare atto che la presente determinazione:
   - è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
   - va pubblicata all'albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
   - va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale