COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 4109 DEL 29/11/2024

OGGETTO: RIPARTIZIONE E CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2023

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 15 del 23/02/2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che con Determinazione dirigenziale n. 1537 del 10/05/2023 e n. 4185 del 14/12/2023, si è provveduto rispettivamente alla costituzione ed alla ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023 e si è provveduto all'assunzione dell'impegno di spesa ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'anno 2023, impegno assunto al capitolo 030 110 1140 del bilancio pluriennale 2023-2025, con riferimento all'anno 2024, finanziato con FPV relativo ad entrate 2023.
La conclusione del processo di valutazione della performance di dipendenti e dirigenti per l'anno 2023 è stata asseverata con l'approvazione della Relazione sulla Performance organizzativa anno 2023, approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/04/2024, esecutiva, validata dall'OVP in data 03/04/2024 con prot. n. 25914.
In ordine al sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2023, si specifica che dall'anno 2018 si applica il sistema adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017 (in adeguamento al D. Lgs. n. 74/2017), come adeguato con Deliberazione di Giunta

Comunale n. 53 del 25/07/2019 e come integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 e n. 403 del 05/10/2023.
Per la parte demandata alla contrattazione decentrata di area dirigenziale (sistema di valutazione ai fini della distribuzione del trattamento accessorio, criteri per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) si richiamano:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 338 del 15/11/2016 (con la quale la Giunta Comunale ha provveduto provvisoriamente ed unilateralmente ai sensi dell'articolo 40, comma 3 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 sulle materie del mancato accordo sessione 2016);
- il CCDI di area dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2017, relativo all'annualità 2017 (autorizzazione alla sottoscrizione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 370 del 21/11/2017) in cui erano state riportate anche le clausole contrattuali 2016 non sottoscritte e sulle quali la Giunta Comunale aveva tuttavia provveduto unilateralmente con la citata Deliberazione n. 338 del 15/11/2016;
- il CCDI 07/05/2018 relativo all'anno 2018;
- il CCDI 14/06/2019 relativo all'anno 2019;
- il CCDI 19/10/2020 relativo all'anno 2020;
- il CCDI 30/12/2021 relativo all'anno 2023.

Sulla base dei criteri di valutazione della performance dei dirigenti sopra citati, la valutazione del risultato dei dirigenti anno 2023 si è conclusa con il Decreto Sindacale n. 69 del 16/10/2024 - su proposta dell'OVP, relativa alle Aree 1 e 2 della scheda di valutazione, del 17/09/2024 (prot. n. 71002/2024), integrata successivamente in data 16/10/2024 (prot. n. 79311/2024) a seguito delle osservazioni presentate dagli interessati, a cui è seguito il Decreto Sindacale n. 73 del 28/11/2024 a a seguito della conclusione delle operazioni relative all'istanza di conciliazione presentata da un dirigente, ed a completamento della proposta sindacale (acquisita al prot. n. 12463 del 14/02/2024) relativa all'Area 3 della scheda di valutazione.
Va sottolineato che i parametri di valutazione presi in considerazione dall'OVP si basano sui criteri previsti dalla metodologia di valutazione dei dirigenti adottata dall'Ente e sugli obiettivi organizzativi ed individuali ad essi assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).
Sulla base dei punteggi così conseguiti, la distribuzione dell'importo di **€. 77.133,62,** a cui va sommato l'importo delle risorse finalizzate a retribuzione di posizione, quantificato in **€. 2.894,60**, che nell'anno 2022 non è stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità e che di conseguenza, ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, va ad incrementare le risorse destinate a retribuzione di risultato nell'anno successivo (2023), avviene nel modo seguente (Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, sopra richiamata):

"Il 90% del fondo per la retribuzione di risultato è distribuito tra tutti i dirigenti in proporzione al punteggio conseguito e ai periodi (mesi) di servizio. Il 10% del fondo viene distribuito (in aggiunta a quanto sopra) al 30% (arrotondato all'unità superiore in caso di frazione pari o superiore a 0,5) dei dirigenti che hanno conseguito il punteggio più elevato ad esclusione dei beneficiari delle erogazioni aggiuntive di cui all'articolo 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenziale del 22/02/2010. In caso di pari merito, il "bonus aggiuntivo" sarà assegnato alle posizioni dirigenziali che hanno conseguito il punteggio più elevato nell'Area 3 ed escludendo i beneficiari delle erogazioni aggiuntive".

Si dà atto che ai primi due dirigenti classificati in graduatoria spetta la maggiorazione dovuta alle erogazioni aggiuntive citate, come esplicitato nell'Allegato A) al presente atto.

Si ricorda che in base al sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti come sopra richiamato, applicato a decorrere dall'anno 2018 (a modifica del precedente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 13/05/2016), state definite le seguenti tre macro Aree di valutazione (declinate in fattori e sottofattori):

Area 1: performance organizzativa - obiettivi strategici: 60 punti;
Area 2: performance individuali - obiettivi specifici: 30 punti;
Area 3: performance individuali - competenze e comportamenti organizzativi: 10 punti.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, si è provveduto ad adeguare i sistemi di misurazione e valutazione della performance alla riforma introdotta dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, in vigore dal 22/06/2017, con il quale è stato modificato il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 con riguardo al Titolo II (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance) e al Titolo III (Merito e Premi). Tra le altre modifiche, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del risultato della dirigenza, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 9 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2014, applicando un peso prevalente agli obiettivi organizzativi; a seguito di tale modifica, veniva adeguata anche la graduazione delle misure sanzionatorie connesse a valutazioni negative della responsabilità dirigenziale.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 è stata, altresì, innalzata la soglia di punteggio individuata per accedere alla retribuzione di risultato: il punteggio minimo da ottenere per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2) e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto (rispettivamente 60 e 40 punti). L'ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di Aree (rispettivamente meno di 42 per la prima area e meno di 28 per la somma delle Aree 2) e 3), non consente l'erogazione della retribuzione di risultato.

Infine, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 05/10/2023 è stato aggiornato il sistema di misurazione e valutazione della performance / risultato dei dirigenti in adeguamento al Decreto Pnrr Ter, con specifico riferimento all'articolo 4 bis, comma 2, del D. L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41 del 21/04/2023, evidenziando la validità ed efficacia di tale modifica già dal corrente anno valutativo. Tale novella ha previsto l'implementazione di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni, valutati in misura non inferiore al 30% ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato.
Per inserire questo nuovo fattore è stato necessario rivedere i punti precedentemente attribuiti alle Aree 1, 2 e 3, modificandoli come segue:

Area 1 "Performance organizzativa di diretta responsabilità" - 60 punti
Area 2 "Grado di raggiungimento obiettivi individuali specifici" - 20 punti
Area 3 "Sviluppo delle conoscenze, delle competenze e miglioramento del comportamento organizzativo" - 20 punti

Inoltre, come conseguenza della predetta ripesatura dei fattori a seguito dell'introduzione del nuovo fattore sulla tempestività dei pagamenti, è necessario rivedere il punteggio minimo per l'accesso alla retribuzione di risultato (fissato al 70% con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019) che diventa pertanto: "Per accedere alla retribuzione di risultato, il punteggio minimo da ottenere per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2), e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto. L'ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di aree (rispettivamente meno di 42 per la prima area e meno di 28 per la somma delle aree 2) e 3)), non permette di accedere alla retribuzione di risultato".

Come risulta dai punteggi di valutazione attribuiti ai dirigenti nell'anno 2023 di cui al citato Decreto Sindacale n. 73 del 28/11/2024 e nella Relazione sulla performance approvata Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/04/2024, esecutiva, non risultano attribuiti punteggi inferiori al minimo, con la conseguente corresponsione ai dirigenti della retribuzione di risultato spettante.

Per tutto quanto sopra esposto:

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
Visto il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
Visto l'articolo 57 del CCNL Comparto Funzioni Locali Area Dirigenziale del 17/12/2020;
Visto il CCDI 30/12/2021 di area dirigenziale relativo all'anno 2022;

DETERMINA

1. di provvedere, per le motivazioni riportate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti afferente l'anno 2023, nella misura complessiva di **€. 77.133,62**, dando atto che la predetta somma è stata impegnata con Determinazione dirigenziale n. 1537 del 10/05/2023 e n. 4185 del 14/12/2023, rispettivamente di costituzione e di ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2023, con imputazione al capitolo 030 110 1140 del bilancio di previsione 2023/2025, con riferimento all'anno 2024, finanziato con FPV relativo entrate 2023, conto finanziario U.1.01.01.01.004, ***codice impegno n. 200986***;
2. di provvedere, per le motivazioni riportate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla liquidazione, in quota retribuzione di risultato spettante ai dirigenti, delle risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2022 non è stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, che di conseguenza vanno ad incrementare le risorse destinate a retribuzione di risultato nell'anno successivo (2023); da ciò ne consegue che l'importo di **€. 2.894,60** afferente risorse relative all'anno 2022 non integralmente utilizzate viene destinato a retribuzione di risultato per l'anno 2023 ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020. Tali risorse sono state impegnate con Determinazione dirigenziale n. 1537 del 10/05/2023 - con imputazione al capitolo 030 110 1140 del bilancio di previsione 2023/2025, con riferimento all'anno 2024, finanziato con FPV relativo entrate 2023, conto finanziario U.1.01.01.01.004, ***codice impegno n. 200873/2024***;
3. di provvedere, altresì, alla liquidazione e pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€. 19.046,71** nonché per l'IRAP, pari ad **€. 6.802,41**, collegati alla

corresponsione della retribuzione di cui ai precedenti punto 1) e 2), con imputazione ai capitoli, articoli, conti finanziari ed impegni del bilancio di previsione 2024, come di seguito riportati:

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno	Descrizione	IMPORTO
0301101104	U.1.01.02.01.001	203835	ONERI SU RISULTATO	€. 3.421,08
0401101104	U.1.01.02.01.001	203836	ONERI SU RISULTATO	€. 3.444,27
0701101104	U.1.01.02.01.001	203839	ONERI SU RISULTATO	€. 2.444,89
0801101104	U.1.01.02.01.001	203841	ONERI SU RISULTATO	€. 2.462,93
1201101104	U.1.01.02.01.001	203845	ONERI SU RISULTATO	€. 2.471,44
2501101104	U.1.01.02.01.001	203853	ONERI SU RISULTATO	€. 2.388,93
3201101104	U.1.01.02.01.001	203858	ONERI SU RISULTATO	€. 2.413,17
			TOTALE	**€. 19.046,71**

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno	Descrizione	IMPORTO
0301701755	U.1.02.01.01.001	203903	IRAP SU RISULTATO	€. 1.221,81
0401701755	U.1.02.01.01.001	203904	IRAP SU RISULTATO	€. 1.230,10
0701701755	U.1.02.01.01.001	203907	IRAP SU RISULTATO	€. 873,17

0801701755	U.1.02.01.01.001	203909	IRAP SU RISULTATO	€. 879,62
1201701755	U.1.02.01.01.001	203912	IRAP SU RISULTATO	€. 882,66
2501701755	U.1.02.01.01.001	203916	IRAP SU RISULTATO	€. 853,19
3201701755	U.1.02.01.01.001	203920	IRAP SU RISULTATO	€. 861,86
			TOTALE	**€. 6.802,41**

4. di approvare l'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, ma non ostensibile per motivi di riservatezza dei dati personali ivi contenuti, contenente la quantificazione e ripartizione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente sulla base delle metodologia descritta in premessa e dei punteggi attribuiti;
5. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;
6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";
7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
8. di dare atto che la presente determinazione:
   - è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
   - va pubblicata all'albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
   - va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale