COMUNE DI ROVIGO

SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITA', SUSSIDIARIETA', ISTRUZIONE, UNIVERSITA', SPORT POLITICHE GIOVANILI E ASSOCIAZIONISMO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

DETERMINAZIONE N. 204 DEL 20/01/2025

OGGETTO: DICHIARAZIONE DI INAMMISSIBILITÀ' DELLE N. 2 CANDIDATURE DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO RIVOLTO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI ROVIGO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQO) - SEZIONE "POLITICHE ED INTERVENTI PER LA COESIONE SOCIALE" (AVVISO PROT. N. 99051 DEL 31/12/2024)

IL DIRIGENTE

PREMESSO che gli artt. 16 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16/11/2022, nel rivedere l'ordinamento professionale hanno trasformato l'istituto delle Posizioni Organizzative in quello delle Elevate Qualificazioni (EQ);

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 30/06/2023, con cui è stato approvato il *"Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, in linea con le succitate disposizioni contrattuali;

EVIDENZIATO che le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- **EQO**: posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- **EQAP**: posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

CONSIDERATO che con Decreto del Segretario Generale n. 130 assunto in data 07/12/2023 sono state istituite e graduate, su proposta di ciascun Dirigente, le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione del Comune di Rovigo;

DATO ATTO che con Nota Prot. n. 91517 del 07/12/2023 è stata indetta, dalla Sezione "Risorse Umane", apposita selezione interna mediante avviso riservato ai dipendenti comunali appartenenti all'Area dei Funzionari a tempo pieno ed indeterminato per il conferimento di n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione presso questo Settore, di cui n. 1 nell'ambito della Sezione "Politiche ed interventi per la coesione sociale", rientrante nella tipologia EQO, caratterizzata da

una pesatura di 82/100, cui è correlata una retribuzione di posizione del valore di € 8.227,42, annui lordi;

CONSIDERATO che per la Sezione in oggetto è pervenuta, entro il termine prescritto, n. 1 candidatura risultata ammissibile e corredata dal relativo curriculum;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 185 del 29/12/2023, con il quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo organizzativo (EQO) per la Sezione "Politiche ed interventi per la coesione sociale";

PRECISATO che, a seguito di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, l'incarico in parola risulta vacante a far data dal 01/11/2024;

DATO ATTO che con Nota Prot. n. 99051 del 31/12/2024 è stata indetta, sempre dalla Sezione "Risorse Umane", apposita selezione interna mediante avviso riservato ai dipendenti comunali appartenenti all'Area dei Funzionari a tempo pieno ed indeterminato per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione presso questo Settore, nell'ambito della Sezione "Politiche ed interventi per la coesione sociale", rientrante nella tipologia EQO, caratterizzata da una pesatura di 82/100, cui è correlata una retribuzione di posizione del valore di € 8.227,42, annui lordi;

DATO ATTO inoltre che, in relazione all'avviso *de quo,* nel termine prescritto sono pervenute n. 2 candidature, rispettivamente:

- dal dipendente identificato dall'allegato "A" al presente provvedimento (per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali), acquisita agli atti giusto Prot. n. 99162 del 31/12/2024;
- dal dipendente identificato dall'allegato "B" al presente provvedimento (per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali), acquisita agli atti giusto Prot. n. 2986 del 14/01/2025;

RICORDATO che l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

VISTO il vigente *"Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione",* il quale all'art. 7, rubricato *"Procedura di conferimento degli incarichi"*, stabilisce al comma 6 che: *"Ricevute le candidature, il Dirigente del Settore valuta i curricula dei candidati, compilando la specifica scheda di valutazione (Allegato A1), ed effettua eventualmente colloqui integrativi motivazionali dei candidati ritenuti maggiormente idonei."*;

ATTESO quindi che l'attività istruttoria afferente alle candidature relative al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione è demandata al dirigente del Settore interessato;

VISTO in particolare l'art. 7, co. 4 del già menzionato Regolamento comunale, il quale prevede espressamente che: *"È ammessa la partecipazione esclusivamente per il settore di appartenenza nei limiti di 1 (una) candidatura rispetto alle posizioni messe a bando da parte di ciascun dipendente.";*

RILEVATO che il dipendente identificato dall'allegato "A" al presente provvedimento (candidatura acquisita agli atti giusto Prot. n. 99162/2024), non presta servizio presso il Settore per il quale è stato indetto l'avviso in parola;

RITENUTO pertanto che, in forza del succitato art. 7, co. 4, la candidatura (Prot. n. 99162/2024) presentata dal dipendente identificato dall'allegato "A", deve essere dichiarata inammissibile;

VISTO in particolare l'art. 5, del predetto Regolamento comunale, rubricato *"Requisiti"*, il quale al comma 2, recita che: *"Per essere incaricato di EQO il dipendente deve essere in possesso di entrambi i seguenti requisiti specifici: a) avere una anzianità di almeno 1 (un) anno nel Comune di Rovigo nella categoria D/Area dei Funzionari e dell'EQ oppure avere una anzianità di servizio, con incarico di EQ/PO/AP/AS/dirigente, di almeno 2 (due) anni nel Comparto FF.LL. o posizione analoga in altra Pubblica Amministrazione; b) essere in possesso di laurea attinente alle funzioni da ricoprire oppure avere già maturato almeno tre anni di anzianità in categoria D/Area dei Funzionari e dell'EQ nel Comune di Rovigo."*;

RILEVATO che, il dipendente identificato dall'allegato "B" al presente provvedimento (candidatura acquisita agli atti giusto Prot. n. 2986/2025), non ha dichiarato di essere in possesso del "requisito specifico" di cui all'art. 5, co. 2 lett. b);

RITENUTO pertanto che, in forza del succitato art. 5, co. 2, la candidatura (Prot. n. 2986/2025) presentata dal dipendente identificato dall'allegato "B", deve essere dichiarata inammissibile;

RAVVISATA l'inammissibilità per le ragioni suesposte di entrambe le candidature pervenute (Prot. n. 99162/2024 e Prot. n. 2986/2025), non risulta quindi possibile procedere alla valutazione dei curricula né, tantomeno, assegnare l'incarico per il quale è stato indetto l'avviso in oggetto;

VISTA la L. n. 241/1990 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il CCNL "*Funzioni Locali*" triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO il CCI dell'Ente sottoscritto il 28/12/2023;

VISTO il vigente *"Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione";*

VISTO il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità Armonizzata;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici"*, approvato con il D.P.R. n. 62/2013, ed il *"Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rovigo"*, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 26/09/2024;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto *"Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, Bilancio di Previsione Esercizio 2025/2027 e relativi allegati"*;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 08/01/2025, recante *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 – Assegnazione Dotazioni Finanziarie"*;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 dell'1/02/2024, di *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026"*;

VISTO il Decreto Sindacale n. 43 dell'11/11/2022, che conferisce alla Dott.ssa Valeria Orna l'incarico dirigenziale relativo al Settore *"Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa,*

Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà, Istruzione Università, Sport, Politiche Giovanili ed Associazionismo";

VISTO il Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, di conferma della validità ed efficacia del già menzionato Decreto n. 43 dell'11/11/2022;

DATO ATTO che, in relazione al presente procedimento, la sottoscritta Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto inerente profili organizzativi di prerogativa dirigenziale e che riguarda tutto il Settore assegnato;

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di dare atto che, in relazione all'avviso rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rovigo per il conferimento di un incarico di Elevata Qualificazione (Prot. n. 99051 del 31/12/2024), nel termine prescritto sono pervenute n. 2 candidature, acquisite agli atti rispettivamente giusto Prot. n. 99162 del 31/12/2024 e Prot. n. 2886 del 14/01/2025;
3. di dichiarare, ai sensi dell'art. 7, co. 4 del vigente *"Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione"*, inammissibile la candidatura (Prot. n. 99162/2024) presentata dal dipendente identificato dall'allegato "A" al presente provvedimento (per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali), ciò in quanto il lavoratore non presta servizio presso il Settore per il quale è stato indetto l'avviso in parola;
4. di dichiarare altresì, ai sensi dell'art. 5, co. 2 del già menzionato Regolamento comunale, inammissibile la candidatura (Prot. n. 2986/2025) presentata dal dipendente identificato dall'allegato "B" al presente provvedimento (per farne parte integrante e sostanziale non ostensibile ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali), ciò in quanto il lavoratore non ha dichiarato di essere in possesso del "requisito specifico" di cui al suindicato art. 5, co. 2, lett. b);
5. di dare atto che, stante l'inammissibilità per le ragioni suesposte di entrambe le candidature pervenute (Prot. n. 99162/2024 e Prot. n. 2986/2025), non risulta quindi possibile procedere alla valutazione dei curricula né, tantomeno, assegnare l'incarico per il quale è stato indetto l'avviso *de quo*;
6. di riservarsi, in ossequio all'art. 3, co. 5 del Regolamento comunale, la facoltà di assegnare *ad interim* la posizione vacante o, in alternativa, richiedere l'emissione di un avviso specifico per l'individuazione di un nuovo incaricato;
7. di trasmettere la presente Determinazione ai dipendenti interessati ed alla Sezione Risorse Umane per i successivi e connessi adempimenti di competenza;
8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione *"Amministrazione trasparente"*, sottosezione *"Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti"* del sito istituzionale dell'Ente;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo *on-line* del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla

pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale