COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 1556 DEL 29/04/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO CATALOGO DEI PROFILI PROFESSIONALI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 250 DEL 27/06/2023 ED APPROVAZIONE DECLARATORIA DEL NUOVO PROFILO PROFESSIONALE

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04.03.2021 esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e smi (altrove per brevità T.U.O.EE.LL.);
- il Decreto Sindacale n. 43 del 11.11.2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24.12.2024 e modificato con Decreto Sindacale n. 7 dell'11.02.2025 conseguentemente alla parziale revisione dell'assetto della macrostruttura dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 06.02.2025 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo Informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio Suap e AA.PP., Autorità Urbana di Rovigo;

VISTO il Titolo III "Ordinamento professionale" (artt. da 11 a 23) del C.C.N.L. 2019-2021 "Funzioni Locali" sottoscritto in data 16/11/2022 (d'ora innanzi solo CCNL);

DATO ATTO che in data 01/04/2023 è entrato in vigore il nuovo modello di classificazione, che persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente di offrire, al personale, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale ed ha l'obiettivo di attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 con la quale si è provveduto a definire ed approvare il nuovo catalogo dei profili professionali del personale non dirigente, dando evidenza e contezza della precisa corrispondenza (mappatura) tra vecchio e nuovo profilo, e rimettendo al Dirigente della Sezione Risorse Umane la possibilità di modificarlo a fronte di particolare esigenze organizzative**;**

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. 3383 del 27.10.2023 con la quale sono state definite ed approvate le declaratorie dei singoli profili professionali;

CONSIDERATO che con l'approvazione del PIAO da parte della Giunta Comunale con delibera n. 105 .del 01.04.2025 è stata prevista, attraverso una procedura valutativa ai fini della progressione verticale, la copertura di n. 1 Funzionario Culturale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL, da assegnare alla Sezione Teatro – U.O Comunicazione Immagine, profilo non previsto nel catalogo suindicato;

TENUTO CONTO pertanto che si rende necessario modificare il catalogo dei profili professionali per adeguarsi ai fabbisogni professionali necessari per lo sviluppo degli obiettivi e programmi da realizzare;

CONSIDERATO che con la deliberazione sopra indicata la Giunta ha previsto che, qualora si rendesse necessario modificare il catalogo per adeguarsi ai fabbisogni che dovessero emergere in base agli obiettivi ed ai programmi da realizzare, la modifica venga attuata con determinazione del Dirigente della Sezione Risorse Umane, tenuto conto delle indicazioni dettate dalla Programmazione del fabbisogno del personale contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

TENUTO CONTO che gli artt. 12 e 13 del CCNL stabiliscono che:

– nel nuovo sistema di classificazione vengono eliminate le categorie (A, B, C e D), che sono sostituite da quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

a) Area degli Operatori (ex categoria A);

b) Area degli Operatori esperti (ex categoria B, posizioni di accesso B1 e B3);

c) Area degli Istruttori (ex categoria C);

d) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, compreso il personale incaricato di posizione organizzativa che sarà inquadrato come Elevata Qualificazione – EQ);

– le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse, definite nell'Allegato A del medesimo CCNL;

– ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

RITENUTO, quindi, necessario procedere con:

– l'aggiornamento del catalogo dei profili come precedentemente individuati dalla Giunta

comunale con la sopra richiamata deliberazione, alla luce delle successive esigenze derivanti dall'approvazione della copertura, attraverso una procedura valutativa ai fini della progressione verticale, di n. 1 Funzionario Culturale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, , come riportato nel prospetto allegato – **Allegato A**, costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, in cui è riportato il profilo professionale aggiunto;

– la puntuale definizione della declaratoria del profilo professionale aggiunto nei termini di cui al precedente punto a), come risultante dal documento allegato alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato B**);

DATO ATTO che sul predetto documento è stata effettuata l'informativa alle parti sindacali trasmessa in data 14/04/2025 (PG. 29323/2025, agli atti del fascicolo);

VISTI:

– il D. Lgs. 267/2000;

– il D. Lgs. 165/2001;

– il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con particolare riferimento all'Allegato A);

– il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990.

2. DI MODIFICARE il catalogo dei nuovi profili professionali approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato A**) con implementazione del catalogo stesso e con l'istituzione del nuovo profilo professionale con relativa declaratoria;

3. DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, la declaratoria aggiornata dei profili professionali del personale non dirigente contenuta nel documento allegato (**Allegato B**), di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

4. DI ASSOLVERE l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale