COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 3392 DEL 03/10/2025

OGGETTO: ESTENSIONE ORARIO PART-TIME DA 18 ORE A 35 ORE SETTIMANALI CON MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME 50% A 97,23% CON DECORRENZA 13 OTTOBRE 2025 DELL'EDUCATORE ASILO MATR. 11134

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con il Decreto Sindacale n. 43 del 11.11.2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24.12.2024 e modificato con Decreto Sindacale n. 7 dell'11.02.2025 conseguentemente alla parziale revisione dell'assetto della macrostruttura dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 06.02.2025 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo Informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio Suap e AA.PP., Autorità Urbana di Rovigo;
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 17 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che con nota acquisita a prot. 28608 dell'11.04.2025, agli atti, il dirigente della Sezione Istruzione ha evidenziato, illustrandone dettagliatamente i motivi, la necessità del potenziamento dell'orario di lavoro dell'educatrice asilo nido matr. 11134 (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati

personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura), assunta in data 10/01/2022 con contratto part-time 50% (unica attualmente in organico con assunzione p.t.);
Preso atto che con la stessa nota sopra citata il dirigente competente ha richiesto il potenziamento dell'orario di lavoro della suddetta educatrice da 18 (15 ore fronte bambini e il restante come monte ore aggiornamento secondo il piano didattico vigente) a 35 ore (29 ore e 10 minuti fronte bambini e il restante come monte ore aggiornamento secondo il piano didattico vigente) richiedendo quindi una modifica dell'originario rapporto di lavoro della dipendente da part-time 50% a part-time 97,23%;
Preso atto che la dipendente interessata aveva a sua volta richiesto più volte all'Amministrazione il passaggio a tempo pieno o quantomeno un'integrazione del proprio orario di lavoro (richieste agli atti);
Valutata positivamente, da parte dell'Amministrazione, la richiesta del dirigente competente concordata con la dipendente in parola, ritenuta accoglibile la stessa ed inserita nell'aggiornamento del PIAO n. 2/2025 approvato con delibera di Giunta n. 298 del 12/08/2025;
Concordato con la dipendente e i servizi interessati che la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 50% a part-time 97,23% possa decorrere da lunedì 13 ottobre 2025;
Verificato che tale modifica del part-time in aumento trova copertura nel Bilancio di Previsione anno 2025;
Valutato quindi che ci siano tutte le condizioni favorevoli per la trasformazione del rapporto di lavoro part-time 97,23% a 35 ore (29 ore e 10 minuti fronte bambini e il restante come monte ore aggiornamento secondo il piano didattico vigente) dell'educatrice asilo nido in parola con decorrenza dal 13 ottobre 2025;

Dato atto che verrà redatto un accordo ad integrazione del contratto individuale di lavoro per la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 50% a part-time 97,23% con articolazione oraria fronte bambini 29 ore e 10 minuti dal lunedì al venerdì distribuito in fasce orarie prestabilite secondo la rotazione ciclica del personale educativo in servizio presso l'asilo nido Buonarroti e il monte ore relativo all'aggiornamento sarà conseguentemente riproporzionato al regime di part-time 97,23% con decorrenza dal 13 ottobre 2025;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025-2027, bilancio di previsione esercizio 2025-2027 e relativi allegati";

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 8/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO);

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di procedere con la trasformazione del rapporto di lavoro dell'educatore asilo nido matr. 11134 (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura) da part-time 50% a part-time 97,23%, con articolazione oraria fronte bambini 29 ore e 10 minuti dal lunedì al venerdì distribuito in fasce orarie prestabilite secondo la rotazione ciclica del personale educativo in servizio presso l'asilo nido Buonarroti e il monte ore relativo all'aggiornamento sarà riproporzionato al regime di part-time 97,23%, con decorrenza **dal 13 ottobre 2025;**
3. di dare atto che la maggiore spesa per fare fronte agli oneri retributivi e previdenziali per la modifica del rapporto di lavoro da part-time 50% a part-time 97,23% della dipendente de quo a decorrere dal 13.10.2025 è quantificata in complessivi **€ 3.248,04** per l'esercizio in corso e trova copertura nel Bilancio di previsione 2025 approvato che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:
   - **€ 2.546,45** per retribuzioni al cap. 300 110 1100 (conto economico U.1.01.01.01.002) del Bilancio anno 2025 approvato;
   - **€ 628,41** per contributi obbligatori al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.001) del Bilancio anno 2025 approvato;
   - **€ 73,18** per oneri previdenziali (INADEL) al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.003) del Bilancio anno 2025 approvato;
   - di dare atto che le maggiori spese per retribuzioni e oneri previdenziali per le annualità a seguire troveranno imputazione nei relativi bilanci;
4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa a carico dell'Ente;di dare atto che verrà sottoscritto con il dipendente citato apposito accordo ad integrazione del contratto individuale di lavoro.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale