COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 3563 DEL 16/10/2025

OGGETTO: REVOCA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3427 DEL 06/10/2025 E NUOVA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE DI LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELL'ALTA PROFESSIONALITA'

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con il Decreto Sindacale n. 43 del 11.11.2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24.12.2024 e modificato con Decreto Sindacale n. 7 dell'11.02.2025 conseguentemente alla parziale revisione dell'assetto della macrostruttura dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 06.02.2025 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo Informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio Suap e AA.PP., Autorità Urbana di Rovigo;
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 17 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019, esecutiva, con la quale è stata disposta l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, definendone i relativi criteri in adempimento anche a quanto contenuto nel CCDI sottoscritto il 12/12/2018;
Richiamata inoltre la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 16/05/2019, esecutiva, con la quale è stata integrata la sopracitata Deliberazione n. 69/2019 relativamente ai criteri per la valutazione del risultato delle posizioni organizzative;

Preso atto dei Decreti dirigenziali n. 155, 156, 157, 183, 184, 185, 212, 213 e 214/2023 di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione organizzativa ed alta professionalità dal 01/01/2024 al 14/11/2025;
Preso atto altresì dei Decreti dirigenziali n. 5 e 6/2024 di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione organizzativa ed alta professionalità dal 13/01/2024 al 14/11/2025 ;
Preso atto infine del Decreto dirigenziale n. 82/2024 di conferimento di incarico di elevata qualificazione organizzativa ed alta professionalità dal 2/12/2024 e fino al 14/11/2025;

Richiamate le Determinazioni dirigenziali n. 169 del 17/01/2024, n. 2278 del 26/06/2024 e n. 2421 del 09/07/2024, con le quali sono stati assunti gli impegni di spesa per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e di alta professionalità per l'anno 2024, riservando la somma complessiva di €. 20.555,75 a titolo di retribuzione di risultato sulla base di quanto previsto dalla lettera v) del CCDI sottoscritto il 12/12/2018, prevedendo la destinazione del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative e di alta professionalità da erogarsi a titolo di retribuzione di risultato;
Considerato che la conclusione del processo di valutazione per l'anno 2024 della performance individuale ed organizzativa, per i titolari degli incarichi di posizione organizzativa / alta professionalità, è avvenuta con la compilazione e sottoscrizione delle relative schede di valutazione dei risultati relativi all'incarico di posizione organizzativa / alta professionalità da parte dei Dirigenti competenti, quali responsabili della struttura organizzativa alla quale le stesse appartengono, acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;
Considerato che sono state altresì acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane le schede relative alla performance per l'anno 2024, necessarie per la quantificazione dell'effettiva percentuale spettante a titolo di retribuzione di risultato sulla base delle fasce di punteggio previste;
Dato atto però che va preso in considerazione, in termini di cassa, quanto disposto dall'articolo 13, commi 1 e 2 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, con il quale si esplicita la disciplina della correlazione tra i compensi di posizione organizzativa / alta professionalità ed Avvocatura Civica e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa / alta professionalità ed Avvocatura Civica, prevedendo che la retribuzione di risultato venga corrisposta:

a) per intero nel caso di compensi corrisposti nell'anno fino ad € 5.000,00;
b) ridotta la 60% nel caso di compensi corrisposti nell'anno oltre € 5.000, e fino ad € 15.000;
c) ridotta al 30% nel caso di compensi corrisposti nell'anno oltre € 15.000 e fino ad € 30.000,00;
d) nella misura del 10% nel caso di compensi corrisposti oltre € 30.000,00;

Verificato altresì, che ai sensi dell'articolo 13, commi 2 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, nell'anno 2024 l'importo dei compensi professionali per l'Avvocatura Civica non risultano comunque superiori:

a) né al suo trattamento economico complessivo, in caso di compensi derivanti da sentenze favorevoli con recupero delle spese legali a carico della controparte (art.9 commi 3 e 7, D.L. 90/2014);
b) né superiore al corrispondente stanziamento relativo all'anno 2013 e nel rispetto del limite di cui al precedente punto a) (art. 9 commi 6 e 7, D.L. 90/2014);

Dato atto quindi che risulta erogabile a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024 dell'Alta Professionalità dell'Avvocatura Civica l'importo dovuto a seguito della valutazione con la riduzione al 30% ai sensi dell'articolo 13, comma 1, lettera c), del CCDI del 28/12/2023, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;

Verificato, ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, che nell'anno 2024 l'importo dei compensi spettanti e corrisposti ai titolari di incarichi di Posizione Organizzativa non rientra in alcuna delle soglie previste per la riduzione della retribuzione di risultato, eccetto per il dipendente matricola n. 10235;
Dato atto che quindi l'importo della retribuzione di risultato del dipendente matricola n. 10235, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura, deve essere ridotto al 60%, ai sensi dell'articolo 13, comma 1 lettera b) del CCDI sottoscritto il 28/12/2023;
Dato atto quindi che risulta erogabile a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024 delle altre Posizioni Organizzative l'importo dovuto a seguito della valutazione senza riduzioni ai sensi dell'articolo 13, comma 1 lettera a) del CCDI sottoscritto il 28/12/2023, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
Dato atto che il calcolo dell'importo della retribuzione di risultato 2024 delle Posizioni Organizzative viene proporzionata sul tempo effettivo di incarico, in relazione alla valutazione ricevuta dal dirigente competente in base al sistema vigente nell'Ente per le EQ;
Dato atto che, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettere b), c), e d) del CCDI sottoscritto il 28/12/2023 ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dipendente incaricato di EQ, si utilizzerà un criterio di distribuzione "a riparto" della quota complessiva quantificata come sopra, tenuto conto ed in maniera proporzionale ai punteggi di valutazione conseguiti in base al vigente sistema di misurazione e valutazione delle EQ;
Dato atto inoltre che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri vengono redistribuiti tra le altre EQ che hanno avuto valutazione positiva (sempre in proporzione al punteggio);
Dato atto altresì che ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del CCDI sottoscritto il 28/12/2023 la somma destinata alla retribuzione di risultato delle EQ può essere incrementata dalle economie derivanti dalla parte non spesa del medesimo fondo per la retribuzione di posizione;
Ritenuto pertanto di disporre la liquidazione ed il pagamento della somma di €. 28.610,24 quale importo della retribuzione di risultato anno 2024 a favore degli incaricati di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità;

Per tutto quanto sopra esposto
Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025-2027, bilancio di previsione esercizio 2025-2027 e relativi allegati";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 8/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 30.01.2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, e successivi aggiornamenti;
- Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
- Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

- Visto l'articolo 81 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Visto il CCDI sottoscritto il 28/12/2023;

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di provvedere alla liquidazione ed al pagamento della somma di **€. 28.610,24** a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2024 spettante a favore degli incaricati di posizione organizzativa e di alta professionalità, come da prospetto Allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
3. di far fronte alla suddetta spesa di **€. 28.610,24** come segue:
   - per l'importo di €. 20.555,75 con imputazione al capitolo 030 110 1146 denominato "Liquidazione posizioni organizzative", conto finanziario U.1.01.01.01.004, del bilancio di previsione 2025, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2024 e di cui alla Determinazione dirigenziale di impegno di spesa n. 2278 del 26/06/2024 (impegno n. 205920);
   - per l'importo di €. 8.054,49 con imputazione al capitolo 030 110 1146 denominato "Liquidazione posizioni organizzative", conto finanziario U.1.01.01.01.004, del bilancio di previsione 2025, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2024 e di cui alla Determinazione dirigenziale di impegno di spesa n. 169 del 17/01/2024 (impegno n. 203822);

4. di provvedere altresì alla liquidazione ed al pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€. 6.809,23,** nonché per l'Irap, pari ad **€. 2.136,89,** collegati alla corresponsione del risultato di cui al precedente punto 3), con imputazione ai seguenti capitoli, articoli e conti finanziari del bilancio di previsione 2025, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2024, come di seguito riportato:

Cap./Art.	Conto finanziario	Codice Impegno		Descrizione	Importo €
010 110 1104	U.1.01.02.01.001	208122	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	32,54
015 110 1104	U.1.01.02.01.001	208123	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	43,01
020 110 1104	U.1.01.02.01.001	208124	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	2.570,95
030 110 1104	U.1.01.02.01.001	208126	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	731,06
040 110 1104	U.1.01.02.01.001	208127	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	731,06

050 110 1104	U.1.01.02.01.001	208128	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	731,06
070 110 1104	U.1.01.02.01.001	208130	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	308,18
120 110 1104	U.1.01.02.01.001	208137	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	802,46
170 110 1104	U.1.01.02.01.001	208139	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	94,86
225 110 1104	U.1.01.02.01.001	208143	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	216,99
320 110 1104	U.1.01.02.01.001	208150	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	523,74
360 110 1104	U.1.01.02.01.001	208151	FPV esig. 2025	ONERI SU RISULTATO	23,32
				Totale	**6.809,23**
Cap./Art.	**Conto finanziario**	**Codice Impegno**		**Denominazione**	**Importo €**
010 170 1755	U.1.02.01.01.001	208152	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	31,27
015 170 1755	U.1.02.01.01.001	208153	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	10,57
030 170 1755	U.1.02.01.01.001	208156	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	261,09
040 170 1755	U.1.02.01.01.001	208157	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	261,09
050 170 1755	U.1.02.01.01.001	208158	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	261,09
070 170 1755	U.1.02.01.01.001	208160	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	110,07

075 170 1755	U.1.02.01.01.001	208162	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	15,26
120 170 1755	U.1.02.01.01.001	208167	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	286,59
225 170 1755	U.1.02.01.01.001	208169	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	8,93
250 170 1755	U.1.02.01.01.001	208171	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	261,09
320 170 1755	U.1.02.01.01.001	208175	FPV esig. 2025	IRAP SU RISULTATO	629,84
				Totale	**2.136,89**

5. di approvare il prospetto Allegato A) quali parti integranti del presente provvedimento, ma non ostensibili per ragioni di tutela dei dati ivi contenuti e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della presente procedura;
6. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. 33/2013) nelle apposite sezioni di "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.
8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio *on-line* del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale