



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DETERMINAZIONE N. 2338 DEL 03/07/2026

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI ALLE
FUNZIONI TECNICHE RELATIVI AL SERVIZIO DI GESTIONE DELLE
PROCEDURE CONCORSUALI PER IL COMUNE DI ROVIGO –
ANNUALITA' 2025.**

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ☐ con Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente;
- ☐ con Decreto del Sindaco n. 32 del 19/12/2025, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi" al Dott. Marco Plechero;

Richiamati i vigenti *"Criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche"*, di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 17/04/2025, esecutiva;

Dato atto che:

- ☐ con determina dirigenziale a contrarre n. 2963 del 30.08.2024 è stato affidato ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 l'appalto avente ad oggetto il "Servizio di gestione delle procedure concorsuali per il Comune di Rovigo per il triennio 2024/2026.CIG B2CB2B213D" - Affidamento diretto mediante accordo quadro ex art. 50 comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 36/2023 – alla ditta Seletek srl, con sede legale in Corso Cavour 160 – 70121 Bari, CF/P. IVA 07591620724 avendo la stessa offerto, sull'importo complessivo del servizio la somma complessiva di € 130.000,00 oltre iva come per legge per un totale complessivo di € 158.600,00, precisandosi che il presente provvedimento assume la valenza della decisione di contrarre di cui all'art. 17, comma 1, D. Lgs. n. 36/2023, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo in parola;
- ☐ con determinazioni dirigenziali n. 4722 del 30/12/24, n. 2444 del 11/07/25, n. 2825 del 11/08/25, n. 3624 del 21/10/25, n. 3625 del 21/10/25 e n. 4178 del 25/11/25 sono stati approvati i contratti attuativi n. 5, 6, 7, 8, 9 e 10, si è provveduto a costituire il gruppo di lavoro e nelle quali sono state prenotate anche le somme relative agli incentivi per funzioni tecniche, come di seguito meglio specificati:



COMUNE DI ROVIGO

Contratto	Importo incentivi funz. Tecniche	N. Impegno incentivo alle funz. Tecniche- Anno 2025
Contratto attuativo n. 5	€ 65,12	208055
Contratto attuativo n. 6	€ 71,51	210560 - 210561
Contratto attuativo n. 7	€ 80,95	210727
Contratto attuativo n. 8	€ 113,61	211206
Contratto attuativo n. 9	€ 88,38	211209
Contratto attuativo n. 10	€ 88,38	211634

e che le attività oggetto di incentivazione espletate dal personale interno riguardano le attività di cui alle tabelle allegate (**Allegato 5, 6, 7, 8, 9 e 10**) quale parte integrante e sostanziale del presente atto) per cui la quota di incentivo calcolata è pari complessivamente ad € 507,95, mentre la ripartizione per ogni singolo dipendente è meglio dettagliata all'interno delle tabelle stesse;

- ☐ i quadri economici relativi ai servizi di cui al presente provvedimento sono parte integrante delle singole procedure di appalto e depositate agli atti;
- ☐ con determina dirigenziale n.4894 del 31/12/2025 si è provveduto altresì all'impegno incentivi alle funzioni tecniche 2025 rimandando ad una successiva attivazione del giro contabile per imputazione;

Dato atto che:

- a) le attività elencate nel prospetto allegato sono state regolarmente e positivamente espletate;
- b) gli appalti sono stati aggiudicati e i relativi contratti ritualmente sottoscritti;
- c) in nessuna delle fasi del ciclo di vita di ciascun contratto si sono verificati scostamenti di costo o di tempo rispetto a quanto previsto;

Considerato che l'incentivo viene corrisposto per le attività effettivamente svolte e, alla scadenza dell'anno di riferimento, per le fasi ed attività già concluse, sulla base dell'esigibilità di ciascuna attività, così come stabilito dall'art. 16 dei citati criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche vigenti;

Vista la proposta di ripartizione elaborata e sottoscritta dal RUP del contratto in oggetto ed allegata al presente provvedimento, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale e ritenutala meritevole di condivisione ed approvazione;

Valutate quindi le specifiche funzioni tecniche svolte dal personale destinatario dell'incentivo con il presente atto si approva la ripartizione della somma impegnata per gli incentivi funzioni tecniche secondo quanto riportato nel prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ricordato che l'art. 16, comma 2, dei "*Criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche*", approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 17/04/2025, prevede che i provvedimenti di quantificazione e ripartizione dell'incentivo siano trasmessi alla Sezione Risorse Umane ai fini della successiva liquidazione;

Richiamati infine:

- ☐ il D. Lgs. n. 267/2000, T.U.O.EE.LL.;



COMUNE DI ROVIGO

- ☐ il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;
- ☐ il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- ☐ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati”;
- ☐ la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- ☐ la deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 26/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028 e successivi aggiornamenti;

Tutto ciò premesso e richiamato,

DETERMINA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono date per integralmente riportate.
- 2) DI QUANTIFICARE E RIPARTIRE le somme che potranno da attribuire ai dipendenti interessati agli incentivi per funzioni tecniche così come riportato nei prospetti allegati (**Allegato 5, 6, 7, 8, 9 e 10**), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per un importo complessivo pari ad euro 507,95.
- 3) DI DARE ATTO che le obbligazioni oggetto del presente provvedimento risultano, a tutti gli effetti di legge, giuridicamente perfezionate.
- 4) DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 16, comma 2, dei “*Criteri per l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche*”, il presente provvedimento, corredato dalle attestazioni ivi previste, alla Sezione Risorse Umane per i successivi adempimenti necessari alla liquidazione degli incentivi.
- 5) DI ASSOLVERE all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni (D. Lgs. 33/2013) nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” sotto-sezione “Provvedimenti – Provvedimenti dei Dirigenti”, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on-line.
- 6) DI DISPORRE, altresì, la pubblicazione dei dati relativi agli incentivi per le funzioni tecniche di cui al presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Personale – Incarichi conferiti ed autorizzati ai dipendenti”, secondo quanto previsto dall'art. 18 del D. Lgs. n. 33/2013 e del parere Anac fasc. n. 2764/2025.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI ROVIGO