



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DETERMINAZIONE N. 2523 DEL 17/07/2026

OGGETTO: INTEGRAZIONE CATALOGO E DECLARATORIE DEI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 12 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo, in vigore dal 1 gennaio 2026;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e smi (altrove per brevità T.U.O.EE.LL.);
- il Decreto Sindacale n. 32 del 19/12/2025 recante “*Conferimento incarichi dirigenziali dal 1 gennaio 2026*” che conferisce al sottoscritto Dott. Marco Plechero l’incarico dirigenziale afferente il Settore “*Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi*”;

VISTO il Titolo III “Ordinamento professionale” (artt. da 11 a 23) del C.C.N.L. 2019-2021 “Funzioni Locali” sottoscritto in data 16/11/2022 (d’ora innanzi solo CCNL 2022);

DATO ATTO che il nuovo modello di classificazione, entrato in vigore dal 01/04/2023:

- persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente di offrire, al personale, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- ha l’obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

TENUTO CONTO che gli artt. 12 e 13 del CCNL 2022 stabiliscono che:



COMUNE DI ROVIGO

- a) nel nuovo sistema di classificazione vengono eliminate le categorie (A, B, C e D), che sono sostituite da quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
- Area degli Operatori (ex categoria A);
 - Area degli Operatori esperti (ex categoria B, posizioni di accesso B1 e B3);
 - Area degli Istruttori (ex categoria C);
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, compreso il personale incaricato di posizione organizzativa che sarà inquadrato come Elevata Qualificazione – EQ);
- b) le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative e sono individuate mediante le declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse, definite nell'Allegato A del medesimo CCNL 2022;
- c) ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
- d) il personale in servizio alla data del 01/04/2023 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) del CCNL 2022, come specificato nella propria precedente deliberazione n. 99 del 30/03/2023 ad oggetto “CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo”;

DATO ATTO che:

- i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;
- gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del CCNL 2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 si è provveduto a definire ed approvare il nuovo catalogo dei profili professionali del personale non dirigente, dando evidenza e contezza della precisa corrispondenza (mappatura) tra vecchio e nuovo profilo, e rimettendo al Dirigente della Sezione Risorse Umane la possibilità di modificarlo a fronte di particolare esigenze organizzative;
- con la medesima deliberazione veniva incaricato il Dirigente della Sezione Risorse Umane di procedere con la definizione delle declaratorie dei nuovi profili come individuati, così come le successive modifiche sia al catalogo che alle declaratorie;

DATO ATTO che:

- a) con determinazione n. 3383 del 27/10/2023, oltre ad alcune modifiche al catalogo dei profili, sono state puntualmente definite le declaratorie dei profili professionali de Comune di Rovigo;
- b) con determinazione n. 1556 del 29/04/2025 si è provveduto ad un'integrazione al catalogo e,



COMUNE DI ROVIGO

corrispondentemente, alle declaratorie professionali;

RAVVISATA ora la necessità di integrare il vigente catalogo dei profili e le predette declaratorie con l'inserimento di nr. 4 nuovi profili professionali, così come richiesto dal Dirigente della Sezione Teatro Sociale, quali:

- 1) Operatore esperto teatrale elettricista,
- 2) Operatore esperto teatrale macchinista,
- 3) Istruttore tecnico teatrale elettricista,
- 4) Istruttore tecnico teatrale macchinista,

le cui mansioni sono analiticamente riportate nel documento allegato, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028, e successivi aggiornamenti;

DATO ATTO che dei contenuti del presente provvedimento è stata fornita preventiva informazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. c), del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23/02/2026, con nota prot. 43887 del 24.06.2026, con riferimento alla quale non sono pervenute osservazioni;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2022-2024 del 23/02/2026;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990.
2. DI INTEGRARE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, il catalogo dei profili con l'aggiunta dei seguenti nuovi 4 nuovi profili professionali per il personale non dirigente, come da prospetto allegato al presente provvedimento (**Allegato A**), di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale:
 - Operatore esperto teatrale elettricista,
 - Operatore esperto teatrale macchinista,
 - Istruttore tecnico teatrale elettricista,



COMUNE DI ROVIGO

- Istruttore tecnico teatrale macchinista,

la cui rispettiva declaratoria è riportata, quale integrazione, all'interno del documento generale delle declaratorie professionali del Comune di Rovigo nel testo allegato al presente provvedimento (**Allegato B**) e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

3. DI DARE ATTO che la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti degli Organi di indirizzo politico" del sito Internet istituzionale del Comune di Rovigo, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio online, avviene in adempimento delle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale