



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - SISTEMI INFORMATIVI - SUAP, COMMERCIO E AA.PP.

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 3628 DEL 16/10/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI SPETTANTI AI COMPONENTI COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 335 del 7/10/2026, i.e., è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- con il Decreto Sindacale n. 27 del 15.10.2026, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Risorse umane - Gare e contratti – Sistemi informativi-Suap, Commercio e AA.PP*";
- con proprio Decreto Dirigenziale n. 91 dell'11/04/2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Premesso che:

- con deliberazione Giunta Comunale n. 211 del 15/06/2022, esecutiva, avente per oggetto "Integrazione Piao - Piano Integrato di attività e organizzazione - Sezione organizzazione e capitale umano - Sottosezione di Programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024", è stata prevista la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore Direttivo di vigilanza di cat. D da assegnare alla Sezione Polizia Locale;



COMUNE DI ROVIGO

- con Deliberazione n. 99 del 30/03/2023 si è provveduto al riconoscimento dell'inquadramento automatico di tutto il personale dipendente (con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato) nella corrispondente area di appartenenza secondo quanto stabilito dal CCNL del 16/11/2022 a decorrere dal 1° aprile 2023, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) del medesimo CCNL;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 27/06/2023, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 16/11/2022, è stato approvato il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente ed il catalogo dei nuovi profili professionali;

Considerato che per tre anni, a copertura del posto suindicato, è stata assegnata, sulla base di una richiesta volontaria prevista dalla normativa vigente, un'unità di personale proveniente da un altro ente;

Preso atto dell'obbligo previsto, a decorrere dal 01.01.2026, dall'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165/2001 in tema di mobilità volontaria;

Ritenuto di procedere alla copertura del posto suindicato, attualmente vacante, mediante l'indizione di un concorso pubblico per esami, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023 e del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Considerato che con la determinazione dirigenziale n. 2234 del 26.06.2026 così come rettificata con determinazione dirigenziale n. 2387 del 09.07.2026 è stato indetto un concorso pubblico per esami per la copertura del posto suindicato, con l'approvazione del relativo bando di concorso, pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente e nel portale InPa, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissata nel termine perentorio di giorni trenta dalla suddetta data di pubblicazione, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023, che disciplina le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici;

Dato atto:

- che con la determinazione dirigenziale n. 3108 del 04.09.2026 così come rettificata con determinazione dirigenziale n. 3423 del 01.10.2026, si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva, con la nomina di due commissari esperti esterni;

- che sono state acquisite, per i componenti esterni, in qualità di dipendenti pubblici, le rispettive autorizzazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni presso le quali intercorre un rapporto di lavoro;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 25.01.2022 recante "Adeguamento dei compensi da riconoscere ai membri delle commissioni giudicatrici delle procedure di concorso e di selezione del personale, in recepimento del d.p.c.m. 24 aprile 2020 e contestuale aggiornamento dell'art. 18 bis del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di G.C n. 333 del 22.10.1998";



COMUNE DI ROVIGO

Richiamato l'art. 18 bis che così dispone: *Ai compensi delle Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni, sono corrisposti i compensi così come determinati dal D.P.C.M del 24 aprile 2020 senza integrazioni o diminuzioni;*

Visti gli artt. 2 e 3 del D.P.C.M del 24.04.2020 che così dispongono:

Art. 2. Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni

1. Con riferimento alle commissioni di cui all'art. 1 del presente decreto il compenso base è rideterminato come segue:

1) euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;

2) euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;

3) euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate;

4) euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.

2. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

3. Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area III o categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, è dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3.

Art. 3. Compenso integrativo

1. A ciascun componente delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:

a) euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;

b) euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;

c) euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.

2. I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti b) e c).



COMUNE DI ROVIGO

3. I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.

Ritenuto di dover impegnare le competenze dovute ai componenti esterni della commissione di concorso pari ad € **3.962,42** al lordo delle ritenute di legge e comprensive della quota Irap a carico dell'Ente, quantificate come segue :

COGNOME NOME	ERUOLO SVOLTO	COMPENS O BASE (€)	COMPENSO INTEGRATIVO (€)	TOTALE COMPENSO (€)
ZARANTONELLO* GIANFRANCO	Componente esperto	1.800,00	26,00 (€1x26)	1.826,00
PALLARO* BARBARA	Componente esperto	1.800,00	26,00 (€1x26)	1.826,00

* I cui dati i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento

Evidenziato che secondo gli orientamenti ANAC (es. Parere MIT n. 2482/2024 e indicazioni su art. 7, co. 6, D.Lgs. 165/2001), gli incarichi specifici affidati a dipendenti pubblici rientrano nella gestione del rapporto di pubblico impiego (art. 53 del D.Lgs. 165/2001) e non configurano appalti di servizi, escludendo pertanto l'obbligo di CIG;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati”;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva

Tutto ciò premesso,

DETERMINA



COMUNE DI ROVIGO

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di impegnare la somma diretta a remunerare i componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza -Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del vigente Ccnl Comparto Funzioni Locali. quantificata in Euro **3.962,42** che trova copertura nel Bilancio di previsione 2026, che presenta la necessaria disponibilità, così suddivise:
 - per € **1.826,00** al capitolo 30 130-articolo 1355, denominato “Spese di funzionamento delle commissioni giudicatrici delle varie selezioni previsti dal piano occupazionale” (conto finanziario u.1.1.03.02.99.005) a favore del dott. Zarantonello Gianfranco;
 - per € **1.826,00** al capitolo 30 130-articolo 1355, denominato “Spese di funzionamento delle commissioni giudicatrici delle varie selezioni previsti dal piano occupazionale” (conto finanziario u.1.1.03.02.99.005) a favore della dott.ssa Pallaro Barbara;
 - per € **155,21** al Capitolo 40 170-Articolo 1761 denominato “Irap per incarichi esterni” (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**) relativa all’incarico conferito al dott. Zarantonello Gianfranco;
 - per € **155,21** al Capitolo 40 170-Articolo 1761 denominato “Irap per incarichi esterni” (conto finanziario U.1.02.01.01.001) relativa all’incarico conferito alla dott.ssa Pallaro Barbara;
3. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;
4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
5. di assolvere l’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti” del sito web dell’Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-



COMUNE DI ROVIGO

bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale