



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DETERMINAZIONE N. 3038 DEL 28/08/2026

OGGETTO: REVOCA DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI N. 2974 DEL 25/08/2026 E N. 3018 DEL 27/08/2026 - APPROVAZIONE DEFINITIVA GRADUATORIE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 ED ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e smi (altrove per brevità T.U.O.EE.LL.);
- il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo – Eventi";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028 (PIAO);

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 (d'ora innanzi anche solo "CCNL 2022");
- con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 30/03/2023 è stato approvato apposito atto di indirizzo in merito all'attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale in Aree introdotto dal CCNL 2022, ora articolato in:



COMUNE DI ROVIGO

- Operatori;
 - Operatori esperti;
 - Istruttori;
 - Funzionari ed Elevate qualificazioni;
- con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 27/06/2023 è stato approvato il nuovo catalogo dei profili professionali, come indicato al Titolo III del CCNL 2022, successivamente integrato con determinazione dirigenziale n. 3383 del 27/10/2023, con cui sono state altresì approvate le declaratorie dei profili professionali del personale non dirigente ed aggiornato con determinazione dirigenziale n.1556 del 29.04.2025 e con determinazione dirigenziale n.2523 del 17.07.2026;

Considerato che:

- al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area di appartenenza, possono essere attribuiti agli stessi, incrementi stabili dello stipendio definiti “differenziali stipendiali”;
- in sede di contrattazione per l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 79, comma 1, del CCNL 2022 sono state stanziare delle somme finalizzate a finanziare i “differenziali stipendiali”;
- l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, avviene mediante procedura selettiva attivabile annualmente nel rispetto delle modalità e dei criteri definiti all'art. 14 del CCNL 2022 medesimo come recepiti e declinati in sede di contrattazione decentrata;

Visti:

- i. l'art. 14 del CCNL 2022 che norma le progressioni economiche all'interno delle Aree;
- ii. il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) “Rettifiche ed accordo annuale sui criteri di ripartizione delle risorse anno 2024” sottoscritto in data 27/12/2024, con particolare riferimento all'art. 3 in cui oltre a confermare i criteri per la definizione delle procedure di progressione economica all'interno delle Aree come definiti nel CCI 2023-2025 sottoscritto in data 28/12/2023, è stata inserita una specifica, in relazione ad uno dei requisiti di partecipazione;
- iii. il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) “integrazione parte normativa ed accordo economico 2025”, sottoscritto in data 30.12.2025, prevede che per l'anno 2025, per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree venga destinata una somma di euro 50.000;

Evidenziato che il CCI relativo al triennio 2023-2025 stabilisce che:

- le risorse stanziare per le progressioni vengono distribuite tra le Aree in misura proporzionale al numero di dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;
- le risorse in tutto o in parte non utilizzate nell'anno andranno ad incrementare la quota di performance individuale ed organizzativa da erogarsi sempre con riferimento all'anno 2025, secondo quanto previsto nel CCNL e nelle indicazioni Aran;
- le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione



COMUNE DI ROVIGO

della progressione economica;

Considerato che, distribuendo € 50.000,00 tra le Aree in misura proporzionale al numero di dipendenti che sono in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione, tenuto conto dei differenziali specifici previsti dagli artt. 92, 96 e 102 del CCNL 2022, si ottengono per il 2025 i seguenti budget a disposizione per ciascuna Area, consentendo di sostenere le progressioni come di seguito indicato:

Area	Nr. dipendenti partecipanti	Importo differenziale	Personale con profili specifici	Differenziale specifico	Quota per area	Quota per area con residui	Numero dipendenti beneficiari	Numero beneficiari troncato	Beneficiari effettivi
Operatori	1	550,00 €	0,00	- €	549,45 €	549,45 €	1,00	0,00	0,00
Operatori esperti	12	650,00 €	0,00	- €	6.593,41 €	6.593,41 €	10,14	10,00	6,00
Istruttori	48	750,00 €	5,00	350,00 €	24.623,63 €	24.623,63 €	32,83	32,00	24,00
Funzionari ed EQ	30	1.600,00 €	2,00	200,00 €	16.083,52 €	16.083,52 €	10,05	10,00	9,00
Totale	91				47.850,00 €	47.850,00 €	54,03	52,00	39,00

Considerato che i differenziali stipendiali sono rapportati proporzionalmente alla consistenza numerica del personale appartenente a ciascuna area in possesso dei requisiti di partecipazione. compatibilmente con il rispetto del principio della quota massima del 50% della platea degli aventi titolo: secondo infatti l'orientamento condiviso dal Dipartimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri col Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, in sede di attribuzione dello stesso differenziale con la locuzione "quota limitata" contenuta nel comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150 del 2009, deve intendersi una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

Dato atto che:

- ai sensi di quanto stabilito dagli artt. 92 e 102 del CCNL 16/11/2022, a certi profili professionali (educatrici e figure professionali per le quali sia necessaria, per l'esercizio delle proprie funzioni, l'iscrizione all'albo professionale - leggasi assistenti sociali), viene riconosciuto un differenziale stipendiale maggiore;
- nell'approvanda graduatoria degli aventi titolo, sia quella afferente all'area degli Istruttori, sia a quella relativa all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, risultano presenti dipendenti inquadrati nei profili professionali succitati e pertanto è stato applicato, con riferimento agli stessi, il differenziale maggiorato;
- per i differenziali già attribuiti negli anni 2023 e 2024, con particolare riferimento all'Area degli Istruttori, non erano ancora state attribuite le maggiorazioni connesse al profilo professionale come sopra specificato, per le quali si procede ora alla relativa liquidazione come da prospetto allegato (**All.D**), con le opportune e dovute decorrenze;

Ricordato che le progressioni economiche sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021 e sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo e quindi, nella fattispecie, dal 1 gennaio 2025;



COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che:

- in data 07/07/2026 l'Ufficio Risorse Umane, conclusa l'elaborazione della graduatoria provvisoria secondo i criteri e parametri indicati nel CCI del 28/12/2023 così come modificato dal CCI sottoscritto in data 27/12/2024, ha trasmesso la stessa, a mezzo e-mail istituzionale, a tutto il personale dipendente interessato, segnalando la possibilità di presentare osservazioni nel termine di 15 gg, come prescritto;
- a seguito della richiesta di riesame della graduatoria provvisoria da parte di due dipendenti appartenenti all'Area Istruttori, sono state apportate le modifiche richieste che non hanno però modificato la graduatoria stessa in ordine agli aventi titolo all'attribuzione del differenziale;
- con propria determinazione dirigenziale n. 2974 del 25/08/2026 si è proceduto all'approvazione definitiva delle graduatorie con l'attribuzione dei differenziali;
- con propria determinazione dirigenziale n. 3018 del 27/08/2026 si è proceduto all'approvazione definitiva delle graduatorie con l'attribuzione dei differenziali, disponendo la revoca della precedente determinazione n. 2974/2026;
- entrambe le suddette determinazioni riportavano codici impegno non corretti e pertanto è necessario procedere alla relativa revoca;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere ora con l'approvazione della graduatoria definitiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025 e con l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti utilmente posizionati in tale graduatorie, come da documenti agli atti del presente fascicolo;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 16 del 23/02/2024 relativo all'assegnazione delle funzioni di responsabile del procedimento alla Dr.ssa Mirna Caselli;

Attestato che il Sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*";

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, co. 1, del T.U.O.EE.LL. e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa assunto con la presente determinazione risulta compatibile con gli stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, c. 8, del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 9, c. 1, lett. a) sub. 2, del D.L. 78/2009;

Richiamati, infine:

- 1) il vigente Statuto comunale;
- 2) il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 3) gli artt. 107, 151 e 183 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, T.U.O.EE.LL.;
- 4) il D. Lgs. n. 33/2013 inerente gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni con particolare riguardo ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- 5) la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- 6) il CCNL Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021;



COMUNE DI ROVIGO

7) il CCI del Comune di Rovigo sottoscritto in data 28/12/2023;

8) il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Tutto ciò premesso e richiamato,

DETERMINA

- 1) DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge 241/1990
- 2) DI REVOCARE, per le ragioni esposte in premessa, le proprie determinazioni dirigenziali n. 2974 del 25/08/2026 e 3018 del 27/08/2026;
- 3) DI APPROVARE le graduatorie del personale del Comune di Rovigo per le progressioni all'interno di ciascuna Area riferite all'anno 2025 costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non ostensibili per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura;
- 4) DI RICONOSCERE con decorrenza 1° gennaio 2025 la progressione economica all'interno di ciascuna Area ai dipendenti utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali scaturite dalla selezione per le progressioni anno 2025, come da prospetto, parte integrante e sostanziale del presente atto ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura;
- 5) DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € **44.750,00** oneri riflessi esclusi, è stata impegnata sul bilancio di previsione triennale 2026/2028, parte competenza FPV, con precedente atto n. 4895 del 31/12/2025 "Fondo risorse decentrate anno 2025" – cod. imp. n. 210583/2025;
- 6) DI PROVVEDERE altresì alla liquidazione ed al pagamento della spesa relativa ai differenziali stipendiali per l'anno 2025, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in €. 11.939,30, nonché per l'IRAP, pari a €. 2.601,00, con imputazione ai seguenti capitoli, articoli e conti finanziari del bilancio di previsione 2026, finanziato con entrate da FPV provenienti dal 2025, come di seguito riportato:

Cap. / Art.	Conto Finanziario	Codice Impegno FPV esigibile 2026	Descrizione	IMPORTO
010 110 1104	U.1.01.02.01.001	212376	ONERI	€.200,10
020 110 1104	U.1.01.02.01.001	212378	ONERI	€. 346,84



COMUNE DI ROVIGO

025 110 1104	U.1.01.02.01.001	212379	ONERI	€. 200,10
040 110 1104	U.1.01.02.01.001	212381	ONERI	€. 200,10
070 110 1104	U.1.01.02.01.001	212384	ONERI	€. 1.627,48
071 110 1104	U.1.01.02.01.001	212385	ONERI	€. 400,20
080 110 1104	U.1.01.01.01.004	212387	ONERI	€. 773,72
085 110 1104	U.1.01.02.01.001	212388	ONERI	€. 400,20
120 110 1104	U.1.01.02.01.001	212391	ONERI	€. 1.000,50
170 110 1104	U.1.01.02.01.001	212393	ONERI	€. 200,10
210 110 1104	U.1.01.02.01.001	212396	ONERI	€. 426,88
260 110 1104	U.1.01.02.01.001	212400	ONERI	€. 426,88
290 110 1104	U.1.01.02.01.001	212401	ONERI	€. 600,30
300 110 1104	U.1.01.02.01.001	212402	ONERI	€. 3,148,24
320 110 1104	U.1.01.02.01.001	212404	ONERI	€. 1.987,66
			TOTALE	€. 11.939,30

Cap. / Art.	Conto Finanziario	Codice Impegno FPV esigibile 2026	Descrizione	IMPORTO
010 170 1755	U.1.02.01.01.001	212406	IRAP	€.63,75
020 170 1755	U.1.02.01.01.001	212408	IRAP	€. 110,50
025 170 1755	U.1.02.01.01.001	212409	IRAP	€. 63,75
040 170 1755	U.1.02.01.01.001	212411	IRAP	€. 63,75



COMUNE DI ROVIGO

070 170 1755	U.1.02.01.01.001	212414	IRAP	€.518,50
071 170 1755	U.1.02.01.01.001	212415	IRAP	€.127,50
080 170 1755	U.1.02.01.01.001	212417	IRAP	€. 246,50
120 170 1755	U.1.02.01.01.001	212421	IRAP	€. 582,25
290 170 1755	U.1.02.01.01.001	212427	IRAP	€. 191,25
320 170 1755	U.1.02.01.01.001	212429	IRAP	€. 633,25
			TOTALE	€. 2.601,00

- 7) DI LIQUIDARE, altresì, le somme spettanti, a titolo di incremento del differenziale stipendiale già riconosciuto, a ciascun dipendente nell'importo indicato negli allegati prospetti parte integrante e sostanziale del presente atto ma non ostensibili per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura e già comprese nella spesa complessiva indicata nel punto 4) del dispositivo;
- 8) DI DARE ATTO che le graduatorie di cui al precedente punto 2) hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica, e quindi solo per il 2025.
- 9) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U., oltre che all'Unità Stipendi del Comune di Rovigo (per quest'ultima completa dei prospetti integrali).
- 10) DI ASSOLVERE l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. 33/2013) nelle apposite sezioni di "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.
- 11) DI DARE ATTO che la pubblicazione dell'atto all'albo pretorio *on-line* del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione



COMUNE DI ROVIGO

amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale