



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 3579 DEL 13/10/2026

**OGGETTO: RIPARTIZIONE E CORRESPENSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENTI ANNO 2025**

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo – Eventi";
- con proprio Decreto Dirigenziale n. 91 dell'11/04/2026 è stato conferito incarico di Elevata Qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Risorse Umane alla dipendente Mirna Caselli;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Mirna Caselli, nominata con decreto dirigenziale n. 16 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Dato atto che la determinazione dirigenziale n. 3501 dell'8.10.2026 relativa alla ripartizione e corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2025 contiene un errore materiale nella parte relativa all'imputazione degli oneri e della quota Irap e pertanto risulta necessario procedere alla revoca dell'atto stesso;

Dato atto che:

- con Determinazione dirigenziale n. 2562 del 21/07/2025 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025 e all'assunzione dell'impegno di spesa ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'anno 2025, impegno assunto al capitolo 030 110 1140 del bilancio pluriennale 2025-2027, con riferimento all'anno 2026, finanziato con FPV relativo ad entrate 2025;



COMUNE DI ROVIGO

- con Determinazione dirigenziale n. 1026 del 18/03/2026 si è provveduto al riconoscimento degli adeguamenti contrattuali conseguente alla sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, contenente al suo interno la Sezione Performance attraverso cui i Settori e i servizi dell'Ente concorrono alla definizione degli obiettivi gestionali, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D. Lgs n. 150/2009 relative al ciclo di gestione della performance, consentendo, "a risalita", la valutazione degli obiettivi strategici che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 16/04/2026 è stata approvata la Relazione finale sulla Performance per l'anno 2025;

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione performance individuale del personale dipendente;

Considerato che con decreto sindacale n. 21 del 23/09/2026 si è concluso, per l'anno 2025, il processo di valutazione dei segretari ;

Preso atto che in data 25 settembre u.s. ad ogni dirigente è stata trasmessa la relativa scheda finale di valutazione;

Tenuto conto che nel termine di 7 giorni non sono pervenute osservazioni o istanze di riesame da parte degli stessi;

Acquisite le risultanze della valutazione riferite a ciascun dirigente;

Considerato di ripartire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025 alla luce delle risultanze come riportate nel prospetto allegato non parte integrante del presente atto, agli atti dell'ufficio dando atto che è stata attribuita anche la quota spettante per l'incarico ad interim conferito ad un dirigente, per il mese di dicembre 2025, con decreto sindacale n.28 del 27.11.2025;

Per tutto quanto sopra esposto:

Visti:

- **Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n.109 del 22/12/2025, ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (Dup) 2026/2028, relativa nota di Aggiornamento al Dup 2026/2028, Bilancio Di Previsione Esercizio 2026/2028 e Relativi Allegati";
- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;



COMUNE DI ROVIGO

- **Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028 (PIAO);
- il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017;
- il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- l’articolo 57 del CCNL Comparto Funzioni Locali Area Dirigenziale del 17/12/2020;
- il CCI sottoscritto in data 16/12/2025 di area dirigenziale relativo all’anno 2025;

DETERMINA

1. di revocare, per le ragioni indicate in premessa, la determinazione dirigenziale n. 3501 del 08.10.2026;
2. di provvedere, per le motivazioni riportate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla ripartizione del fondo destinato alla retribuzione di risultato del personale dirigente del Comune sulla base delle risultanze della valutazione effettuata, secondo le modalità previste nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, dai competenti soggetti e come riportato nel prospetto allegato alla presente determinazione non parte integrante del presente atto, agli atti dell’ufficio;
3. di procedere con la liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti afferente l’anno 2025 nella misura complessiva di **€ 92.381,06**, comprensiva della quota spettante per l’incarico ad interim conferito ad un dirigente, per il mese di dicembre 2025, con decreto sindacale n.28 del 27.11.2025, dando atto che la predetta somma è stata impegnata con Determinazione dirigenziale n. 2562 del 21/07/2025 e n. 1026 del 18/03/2026 rispettivamente di costituzione e di riconoscimento degli adeguamenti contrattuali conseguente alla sottoscrizione del nuovo CCNL dell’Area Funzioni Locali, del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2025 con imputazione al capitolo 030 110 1140 del bilancio di previsione 2026/2028 con la seguente modalità:
 - per € **5.239,30** cod. impegno 210601
 - per € **83.528,20** cod. impegno 210602
 - per € **3.613,56** cod. impegno 213987



COMUNE DI ROVIGO

4. di provvedere alla liquidazione e pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in €.24.203,97 nonché per l'IRAP, pari ad €. 8.644,26, collegati alla corresponsione della retribuzione di cui al precedente punto 2) con imputazione ai capitoli, articoli, conti finanziari ed impegni del bilancio di previsione, come di seguito riportati:

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno	Descrizione	IMPORTO
0301101104	U.1.01.02.01.001	212380	ONERI SU RISULTATO	€.4.002,55
0401101104	U.1.01.02.01.001	212381	ONERI SU RISULTATO	€. 4.002,55
0701101104	U.1.01.02.01.001	212384	ONERI SU RISULTATO	€. 2.800,45
0801101104	U.1.01.02.01.001	212387	ONERI SU RISULTATO	€. 2.850,07
1201101104	U.1.01.02.01.001	212391	ONERI SU RISULTATO	€. 3.052,34
1401101104	U.1.01.02.01.001	212392	ONERI SU RISULTATO	€. 2.574,52
2501101104	U.1.01.02.01.001	212399	ONERI SU RISULTATO	€. 2.704,22
			TOTALE	€. 21.986,70

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno	Descrizione	IMPORTO
0301701755	U.1.02.01.01.001	212410	IRAP SU RISULTATO	€. 1.429,48
0401701755	U.1.02.01.01.001	212411	IRAP SU RISULTATO	€. 1.429,48
0701701755	U.1.02.01.01.001	212414	IRAP SU RISULTATO	€. 1.000,16
0801701755	U.1.02.01.01.001	212417	IRAP SU RISULTATO	€. 1.017,88
1201701755	U.1.02.01.01.001	212421	IRAP SU RISULTATO	€. 1.090,12
1401701755	U.1.02.01.01.001	212422	IRAP SU RISULTATO	€. 919,47
2501701755	U.1.02.01.01.001	212425	IRAP SU RISULTATO	€. 965,79
			TOTALE	€. 7.852,38

5. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;



COMUNE DI ROVIGO

6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti", oltre che nella specifica sezione dedicata alla Performance;
7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale